

	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>	F(GC)002
		Versión: 1
		Oct - 2018
		1 DE 35

<b>ACTA N° 017 -DE 2021</b>					
<b>DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN</b>					
<b>COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:</b>		<b>COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST</b>			
<b>LUGAR: JERSALUD NACIONAL BOYACÁ, META, HUILA Y CASANARE</b>					
<b>FECHA:</b>	<b>DD</b>	<b>MM</b>	<b>AA</b>	<b>HORA INICIO</b>	<b>HORA FINALIZACION</b>
	01	10	2021	09:00 A.M.	10:00A.M
<b>MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE</b>					
<b>SECRETARIA : DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA</b>					

<b>AGENDA DEL DÍA</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificación de Quorum</li> <li>2. Lectura del acta anterior.</li> <li>3. Seguimiento a compromisos</li> <li>4. Desarrollo de la Reunión.</li> <li>5. Compromisos</li> <li>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</li> </ol>					

<b>PARTICIPANTES ( REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>3. ÁNGELA PATRICIA PERDOMO RAMÍREZ – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>4. LEIDY JOANA BUITRAGO SANABRIA –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> </ol>					
<b>1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)</b>					
La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>3. ÁNGELA PATRICIA PERDOMO RAMÍREZ – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>4. LEIDY JOANA BUITRAGO SANABRIA –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> </ol>					
Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.					
<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Como invitados a la reunión se encuentran: <ul style="list-style-type: none"> <li>Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva</li> <li>Karen Emilia Melo González – Jefe administrativa y de Talento humano Meta</li> </ul> </li> </ol>					



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

2 DE 35

6. Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta (Periodo de vacaciones)
7. Eglá Patricia Bohórquez – Asistente TH, Admón., SST Casanare
8. William Hernández – Gerente
9. Diana Carolina Barrera Mejía – Analista SST Boyacá

### 2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior #15 del 02 Septiembre de 2021 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

### 3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR Y DETERMINE EL % DE CUMPLIMIENTO DE CADA TAREA)

#### COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Remitir el informe con los soportes establecidos por el ministerio de trabajo el día 06 de septiembre	Analista SST de sedes	06 septiembre 2021	IPS JERSALUD S.A.S	Base de trabajadores de sedes 2021 ( formato Excel )  formato reporte copasst- sedes (formato Excel )  Informe en word ( formato word )	100 %	Se envió el informe al ministerio sin observaciones y con la publicación  <a href="http://jersalud.com/pdf/INFORME%20GENERAL%20BIOSEGURIDAD%20SEMANA%2001%20a%2031%20SEPTIEMBRE%202021.pdf">http://jersalud.com/pdf/INFORME%20GENERAL%20BIOSEGURIDAD%20SEMANA%2001%20a%2031%20SEPTIEMBRE%202021.pdf</a>
Solicitar el profesiograma a la Clínica Medilaser s.a.s	Coordinador UCI NEIVA	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Profesiograma	0 %	Pendiente la revisión del profesiograma para ajuste por parte del comité y validación de
Elaborar plan de mejoramiento de dimensiones calificadas en alta y muy alta en la medición de riesgo psicosocial de las sedes	Analista SST y coordinaciones de Talento Humano	20/09/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de mejoramiento	0%	El plan de mejoramiento está en proceso ajuste se enviara a sedes para su revisión.

### 4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

4.1 Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

S/

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

S/

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

S/

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

S/

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

S/

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

S/

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

S/

- Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICACION DE 1 A 100 SEGÚN RESPONSABILIDAD	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 de septiembre 2021
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 30 de septiembre 2021

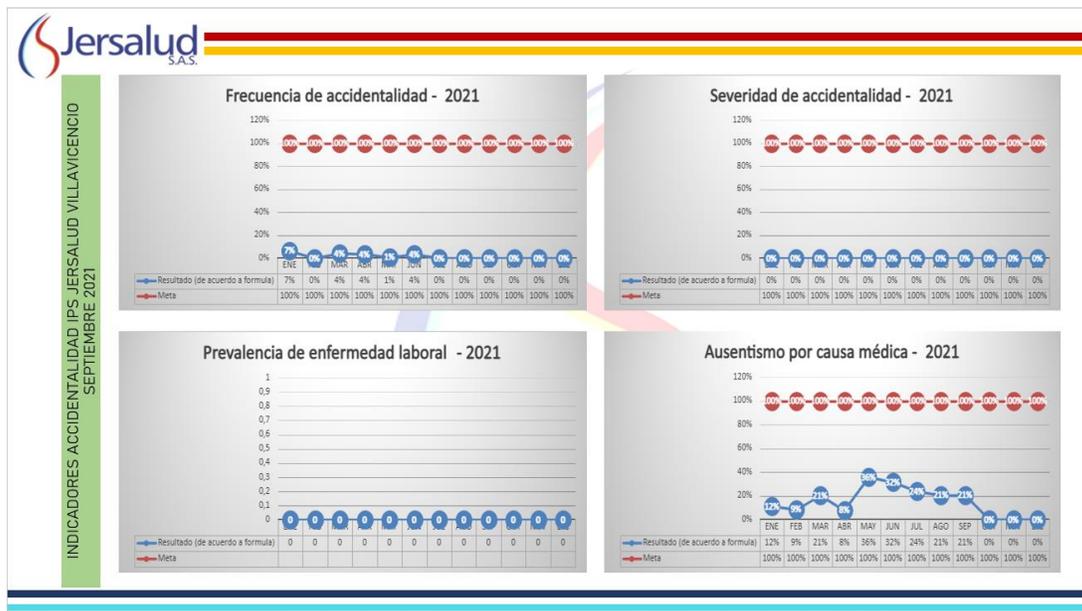
	s por el Ministerio de Salud y Protección Social?						
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 de septiembre 2021
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 de septiembre 2021
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 de septiembre 2021
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de	100	100%	Integrado en el informe 01 al 30 de septiembre 2021

	de los EPP?			la semana y proyección)			
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe Bioseguridad 01 al 30 de septiembre 2021.
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 31 Septiembre 2021
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar semanalmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 30 de septiembre 2021

10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X	Acta de Copasst semanal	100	100%	Integrado en informe 01 al 30 de septiembre 2021.
<b>TOTAL</b>				<b>1000</b>	<b>100%</b>	

**ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La analista de SST de Boyacá da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de META, la analista SST AURA LONDONO hace su unidad de análisis:



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 META : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 META: 0 %

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

7 DE 35

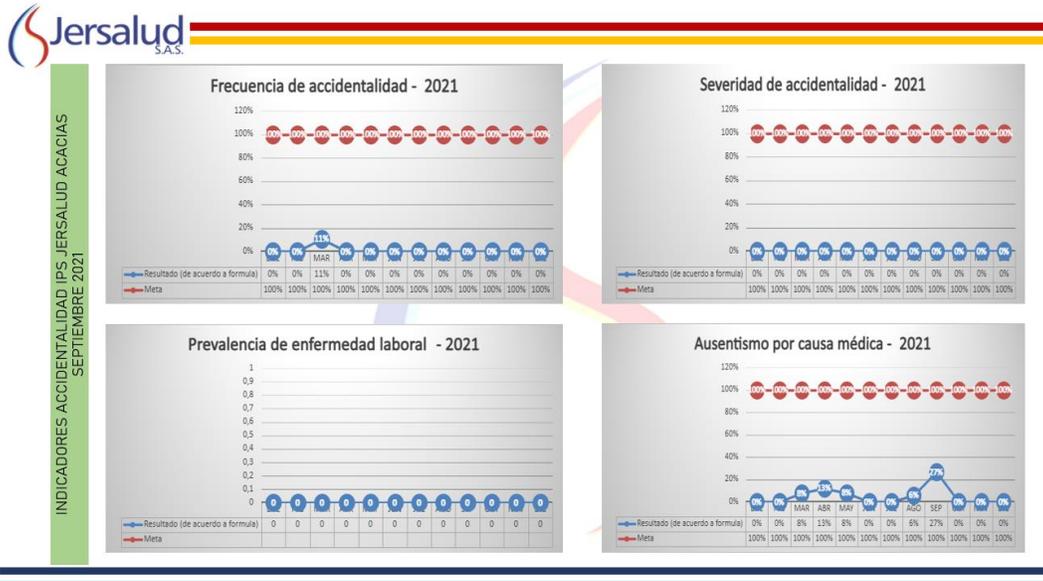
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 META: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 META: 21 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 META: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador desviado obedece a ausentismo por enfermedad común o por ausentamos generados enfermedades gastro intestinales .
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



**NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 ACACIAS :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 ACACIAS : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 ACACIAS : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 ACACIAS : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

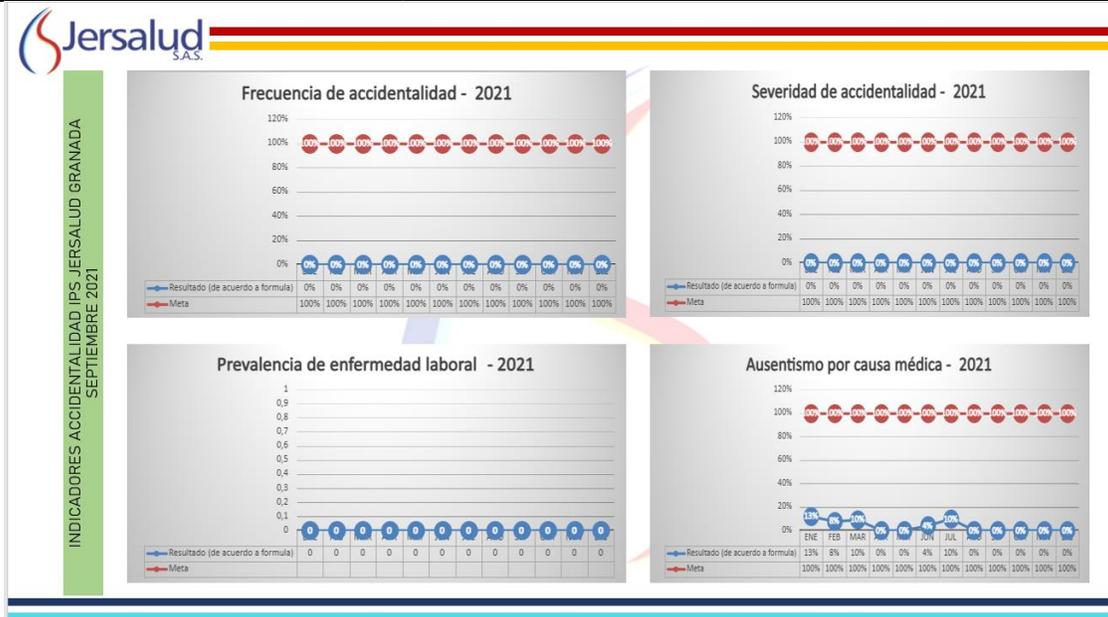
**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida

<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 ACACIAS : 27 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 ACACIAS : 0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 ACACIAS : 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de distanciamiento , lavado de manos entre otras .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE GRANADA META 2021:0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE GRANADA META 2020 : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación

**Estrategias para mejorar o mantener el indicador**

Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE GRANADA META 2021: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE GRANADA META 2020: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

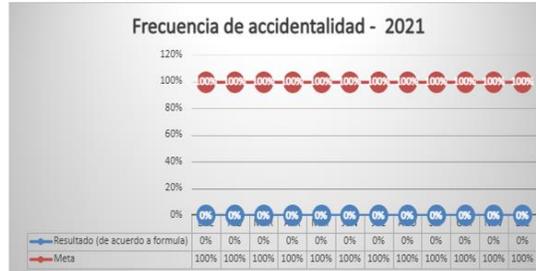
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE GRANADA META 2021 : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE GRANADA META 2020: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE GRANADA META 2021: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE GRANADA META: 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE GRANADA META 2020: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ SEPTIEMBRE 2021



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

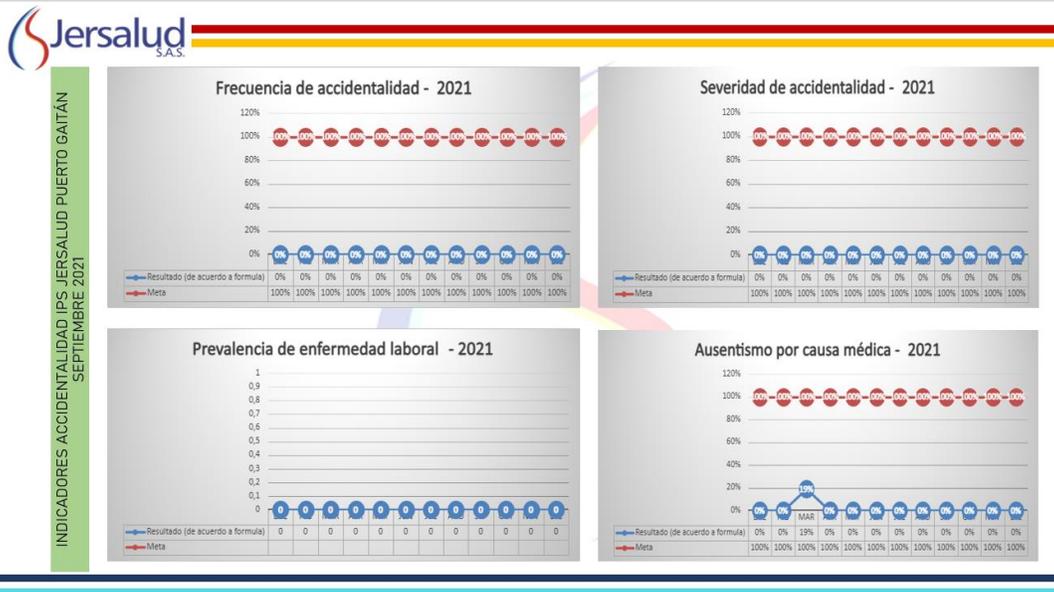
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 PUERTO LOPEZ : 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 PUERTO GAITAN : 0 %

<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

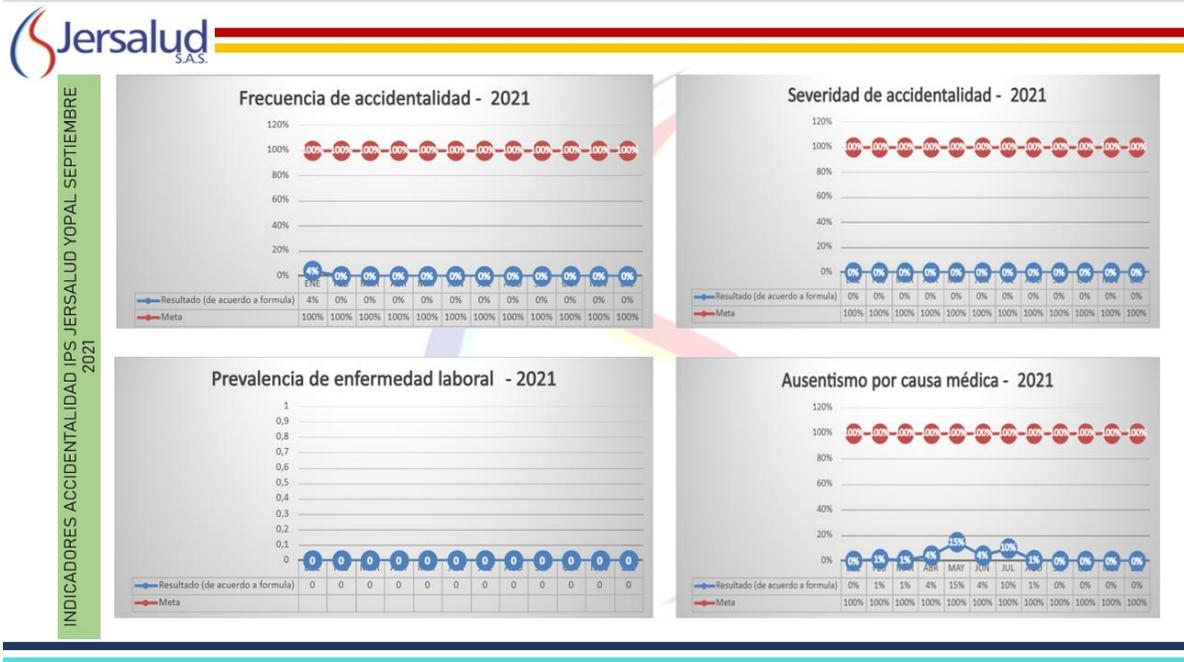
**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 PUERTO GAITAN : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN :0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 PUERTO GAITAN: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

A continuación, se presentan los indicadores de YOPAL CASANARE del mes de SEPTIEMBRE 2021.



**FRECUCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

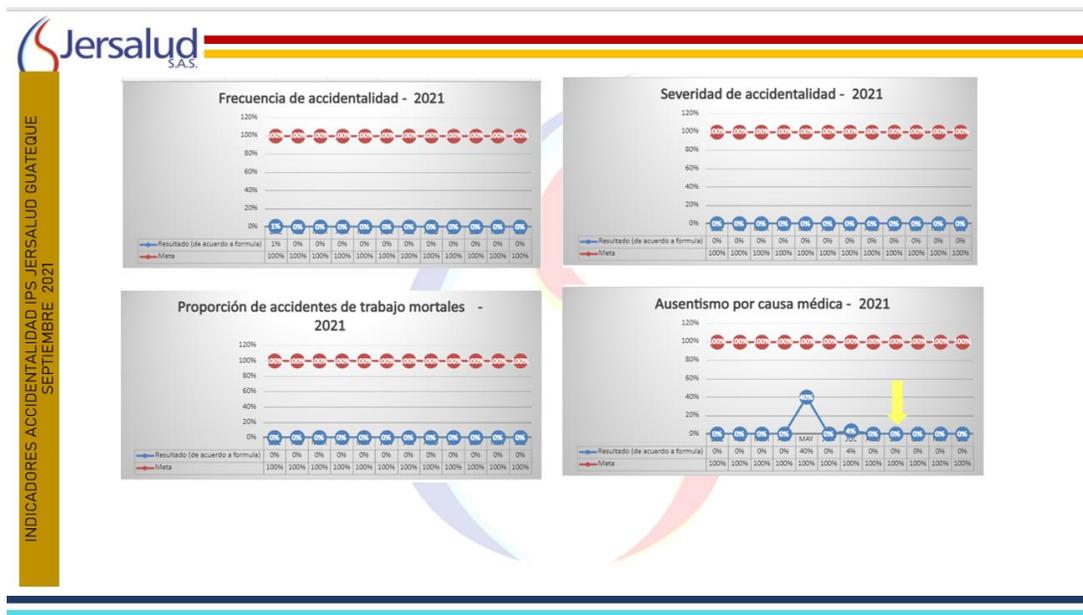
**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 YOPAL -CASANARE: 1%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 YOPAL -CASANARE :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 YOPAL -CASANARE: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

La analista de seguridad y salud en el trabajo presenta los indicadores de las sedes BOYACA del mes de SEPTIEMBRE con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 GUATEQUE :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 GUATEQUE: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GUATEQUE: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 GUATEQUE: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GUATEQUE: 4%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 GUATEQUE:0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 GUATEQUE: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD MONIQUIRA SEPTIEMBRE 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 MONIQUIRA : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 MONIQUIRA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 MONIQUIRA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 MONIQUIRA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 MONIQUIRA: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 MONIQUIRA :0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 MONIQUIRA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD GARAGOA SEPTIEMBRE 2021



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 GARAGOA :0 %

<b>Brecha con la meta</b>	Tiene brecha del 0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 GARAGOA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GARAGOA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 GARAGOA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GARAGOA : 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 GARAGOA :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 GARAGOA : 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD TUNJA SEPTIEMBRE 2021



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 TUNJA:0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 TUNJA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 TUNJA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 TUNJA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 TUNJA: 38 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 TUNJA 62%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 TUNJA: 4%
<b>Estrategias implementadas</b>	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por covid asociados a actividades de ocio y enfermedades de origen común .
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD SOGAMOSO SEPTIEMBRE 2021



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 SOGAMOSO :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida

<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 SOGAMOSO : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOGAMOSO : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 SOGAMOSO : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

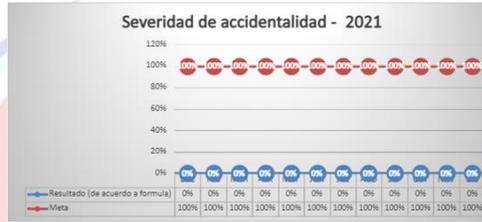
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOGAMOSO : 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 SOGAMOSO 0 puntos porcentuales %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 SOGAMOSO : 8%
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento de casos diarios de aislamientos por COVID 19.
<b>Motivos de la desviación</b>	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD DUITAMA SEPTIEMBRE 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 DUITAMA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 DUITAMA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 DUITAMA : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 DUITAMA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 DUITAMA: 0 %

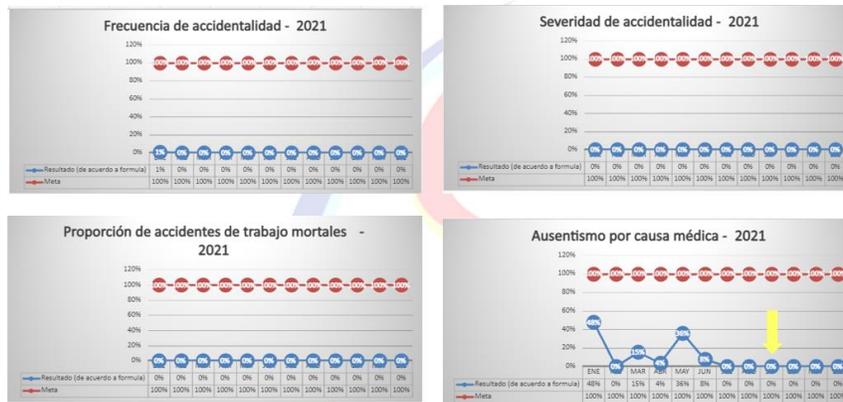
<b>Brecha con la meta</b>	Resultado parcial ya que es un indicador anual No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 DUITAMA :31%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 DUITAMA :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 DUITAMA:120 %
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD CHIQUINQUIRA  
SEPTIEMBRE 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 CHIQUINQUIRA :0 %

<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**Severidad de la accidentalidad**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 CHIQUINQUIRA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA :0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA :0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2020 CHIQUINQUIRA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Este ausentismo se aislamiento por contacto estrecho
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

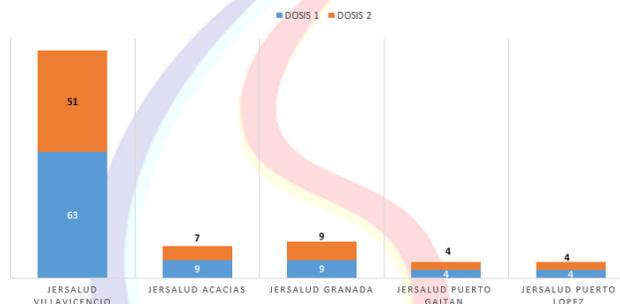
4.3 ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN POR SEDES Y AISLAMIENTOS



Se presenta los indicadores de cada sede de vacunación contra COVID -19, los motivos de aplazamientos y cobertura global de cada una de las sedes se da inicio por la sede de META con el porcentaje global de vacunación.



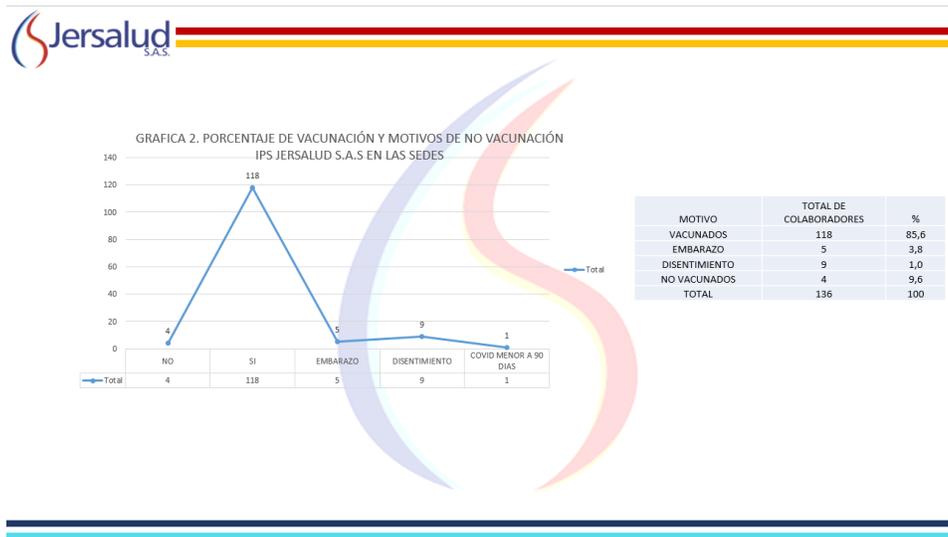
GRAFICA 4 COMPARATIVO DE VACUNACION 1 Y 2 DOSIS CONTRA SARS- COV 2 SEDES DE LA IPS JERSALUD S.A.S CORTE AGOSTO



MUNICIPIO	TOTAL PERSONAL	DOSIS 1	DOSIS 2
JERSALUD VILLAVICENCIO	78	63	51
JERSALUD ACACIAS	9	9	7
JERSALUD GRANADA	10	9	9
JERSALUD PUERTO GAITAN	4	4	4
JERSALUD PUERTO LOPEZ	4	4	4

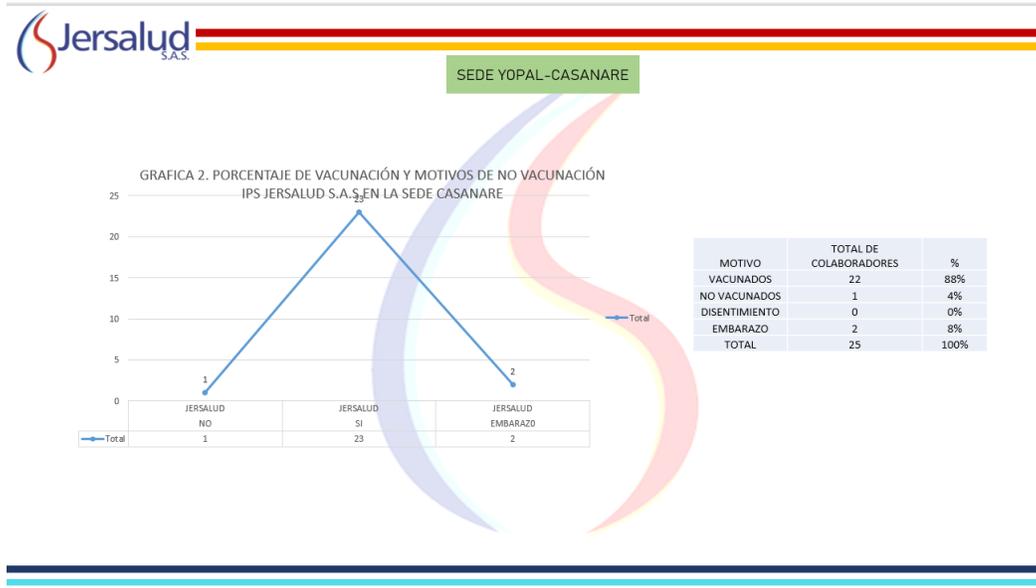
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud acacias 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Granada 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud puerto Gaitán 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Puerto Lopez 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Villavicencio 61.2 %
<b>Brecha con la meta</b>	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud acacias 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Granada 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud puerto Gaitán 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Puerto Lopez 0 puntos porcentuales

	Cobertura de vacunación contra covi19.Jersalud Villavicencio 39 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

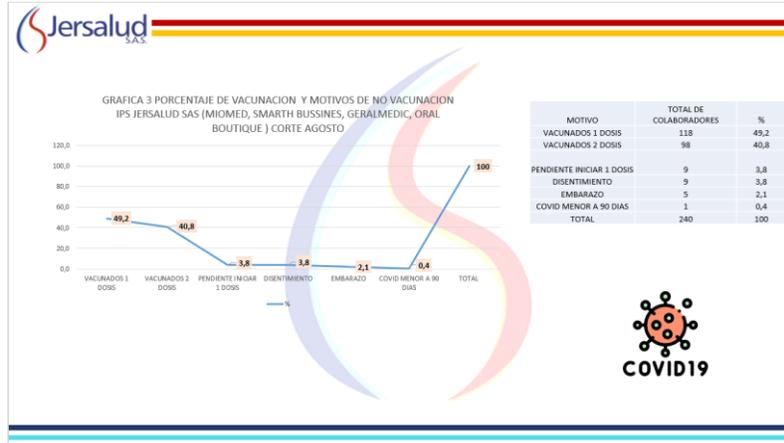


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados 85.6% (122/145) Embarazo 3.8 % (5/145) Disentimiento 1 % (8 /145) No vacunados 9.6% (10 /145)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

CASANARE ( YOPAL)

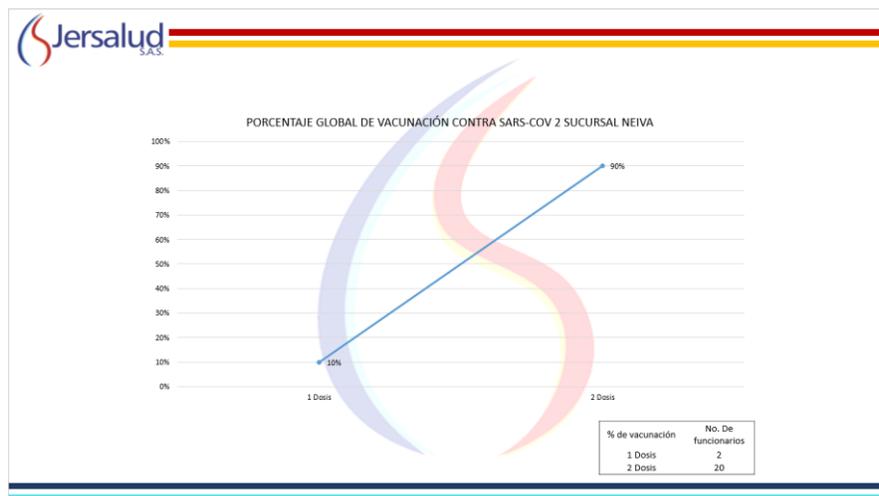


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados 88 % No vacunados 4% Embarazo 8 % Disentimiento 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 9 puntos porcentuales del personal vacunado
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados 51 Embarazo 39.4 Pendiente iniciar 2 dosis 3.6 % Embarazo 5% Covid menos de 90 días 0.4 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

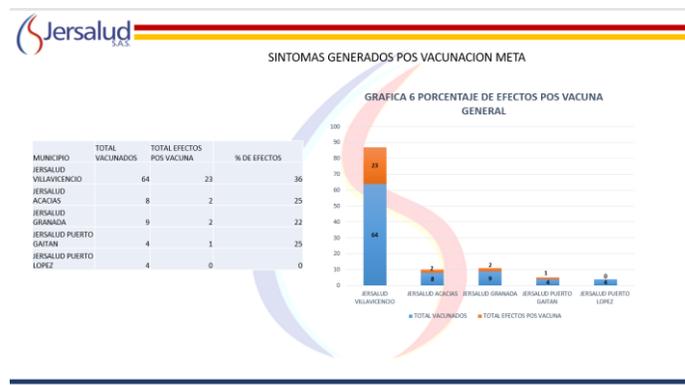
UCI NEIVA PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACION



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	1 DOSIS 5% 2 DOSIS 95%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 5 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas .

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	AZTRAZENECA: (3/21) 14.2% PFIZER ( 18/21) 85.7%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 5 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas .

EFFECTOS PÓST VACUNACIÓN

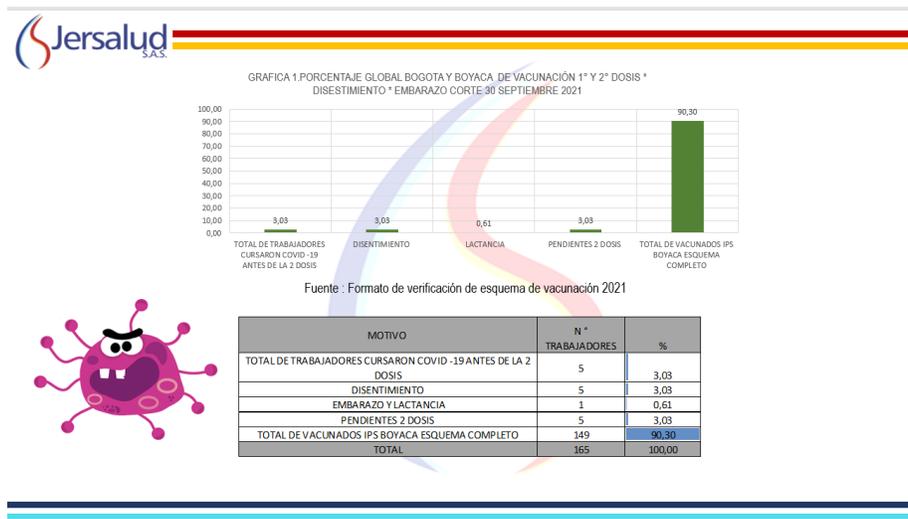


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Villavicencio 36 % Efectos locales Acacias 8% efectos locales Granada 9 % efectos locales Gaitan 4 % efectos locales  Puerto López 4 % efectos locales

<b>Brecha con la meta</b>	NA
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

**SEDE BOYACA**

La analista de seguridad y salud en el trabajo de la sede de Boyacá hace su presentación de indicadores en la primera grafica describe porcentaje global de vacunación contra covid -19 (8 sedes).



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 3.03 % (5/165) Disentimiento 3.03 % (5/165) Lactancia 0.61 % (1/165) Pendiente 2 dosis 3.03% (5/165) Total de vacunados con esquema completo 90.3 % (149 /165 )
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 10 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal- consecución de la vacunas
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

GRAFICA 2. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS \* DISESTIMIENTO \* EMBARAZO  
CORTE 28 JUNIO 2021 IPS JERSALUD S.A.S BOGOTÁ (ÁREA ADMINISTRATIVA)



Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

MOTIVO	N° TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID -19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISESTIMIENTO	1,00	4,8
LACTANCIA	0,00	0,0
SIN INICIO DEL ESQUEMA	0,00	0,0
PENDIENTES 2 DOSIS	2,00	9,5
TOTAL DE VACUNADOS IPS BOGOTÁ ESQUEMA COMPLETO	18,00	85,7
TOTAL	21,00	100

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/21) Disentimiento 4.8 % (1/22) Lactancia 0 % (0/22) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 9.5 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 85.7% (18/22)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

Según la revisión el porcentaje global de trabajadores vacunados contra el SARV COV2 es del 95 %, se ha podido demostrar que la vacunación es una médica efectiva para la reducción de la mortalidad y morbilidad, se refuerza a las analistas de SST que el personal que viaja de las sedes deben cumplir con las medidas de bioseguridad, uso permanente de tapabocas, distanciamientos social y lavado de manos.

## 5.PROPOSICIONES Y VARIOS

5.1 Se presentan la relación de elementos de protección personal entregados por ARL POSITIVA, para distribución en la semana 11 al 15 de octubre por cada una de las sedes en el cual será incluida FACATATIVA. Se da lectura a las cantidades recepcionadas en la sede de Boyacá para su distribución:

Elemento	Cantidad
Monógafas	179 unidades
Batas manga larga	448 unidades



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1Oct -  
2018

33 DE 35

Tapabocas N 95	990 unidades
Polainas	448 pares
Tapabocas convencional	88 cajas
Guantes talla M (no estériles )	13 cajas
Guantes ( estériles )	6 cajas por 50 unidades

Se informa que el COPASST debe apoyar los procesos de simulacros que se realizara en cada una de las sedes, siempre garantizando las medidas de bioseguridad y autoprotección, para la sede Boyacá se realizara reunión para presentación el día lunes 04 octubre 2021

Se da por terminada la sesión

#### 4 COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)

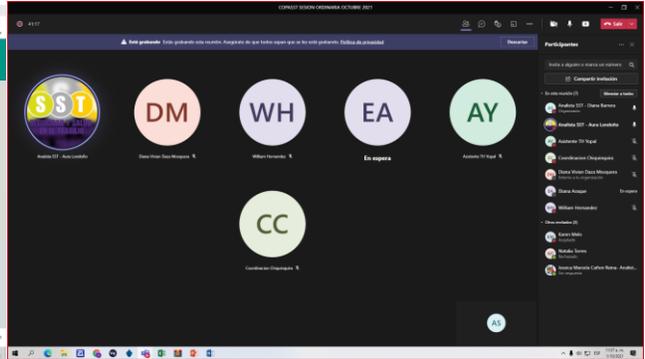
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Enviar a las sedes los elementos de protección personal	Analista SST de sedes	06 septiembre 2021	IPS JERSALUD S.A.S	Base de trabajadores de sedes 2021 ( formato Excel )  formato reporte copasst- sedes (formato Excel )  Infome en word ( formato word )	
Solicitar el profesiograma a la Clinica Medilaser s.a.s	Coordinador UCI NEIVA	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Profesiograma	
Elaborar plan de mejoramiento de dimensiones calificadas en alta y muy alta en la medición de riesgo psicosocial de las sedes	Analista SST y coordinaciones de Talento Humano	20/09/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de mejoramiento	
Realizar acompañamiento del simulacro del 07 octubre 2021	Analista SST de sedes	07 octubre 2021	IPS JERSALUD S.A.S  De sedes	Evaluación del simulacro	

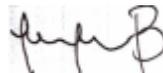
#### 5 PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES

TEMA	RESPONSABLE	FECHA

#### PARTICIPANTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
EVIDENCIA FOTOGRAFICA DE FORMS		



NOMBRE	CARGO	FIRMA
JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA	Jefe administrativa y de talento humano Boyacá – Principal por parte del empleador -Presidente Comité COPASST	
JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA	Asistente administrativa Meta - Principal por parte del empleador- Secretario Comité COPASST	
IBETH VANESSA HERNANDEZ FRANCO	Coordinador asistencial de sede Boyacá – Representante principal por parte de los trabajadores Comité COPASST	



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1

Oct -  
2018

35 DE 35

ÁNGELA PATRICIA PERDOMO RAMÍREZ	Terapeuta respiratoria Huila – Representante principal por parte de los trabajadores Comité COPASST	
KAREN EMILIA MELO GONZÁLEZ	Jefe administrativa y de talento humano Meta Secretaria Comité COPASST	
EGLA PATRICIA BOHORQUEZ	Asistente administrativo, talento humano y SST Casanare	EGLA PATRICIA BOHORQUEZ
DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA	Analista SST Boyacá	